

Zákon 373/2010 Z.z. o ktorým sa mení a doplňuje zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a doplňujú niektoré zákony

Tieto informácie boli prevzaté z internetovej stránky www.justice.gov.sk. Aktuálne znenie si prosím overte v Zbierke zákonov.

Zákon 373/2010 Z.z.

(ktorým sa mení a doplňuje zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a doplňujú niektoré zákony)

28. § 64 vrátane nadpisu znie:

§ 64 Zadávanie zákaziek na účely plnenia povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím

(1) Povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím vo výške povinného podielu podľa § 63 ods. 1 písm. d) môže zamestnávateľ plniť aj zadaním zákazky vhodnej na zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím alebo zadaním zákazky občianovi so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť.

(2) Zákazka na účely tohto zákona je dodanie tovaru alebo poskytnutie služby s pevným plnením realizovaná medzi zamestnávateľom, ktorý si ju plní povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím vo výške povinného podielu podľa § 63 ods. 1 písm. d), a chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom alebo občianom so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť.

(3) Tovar na účely tohto zákona je výrobok zhotovený chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom alebo občianom so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť, a je určený na predaj.

(4) Služba na účely tohto zákona je služba, ktorá je poskytovaná chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom alebo občianom so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť.

(5) Výška zákazky na započítanie jedného občiana so zdravotným postihnutím je 0,8-násobok celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý a tretí štvrtý rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom zamestnávateľ plní povinnosť podľa § 63 ods. 1 písm. d) zadaním zákazky. Výsledná suma vypočítaná podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na euro nadol.

(6) Zamestnávateľ, ktorý nie je platiteľom dane z pridanej hodnoty, započítava do ceny zákazky aj daň z pridanej hodnoty. Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane z pridanej hodnoty, nezapočítava do ceny zákazky daň z pridanej hodnoty vo výške, v akej mu vznikne nárok na jej odpočítanie podľa osobitného predpisu.46b)

(7) Na započítanie podielu občanov so zdravotným postihnutím podľa § 63 ods. 1 písm. d), ktorých si zamestnávateľ môže započítať, je potrebné odobrať tovar alebo prijatú službu vo výške podielu celkovej sumy platieb za odobratý tovar alebo prijaté služby v kalendárnom roku, za ktorý týmto spôsobom zamestnávateľ plní povinnosť podľa § 63 ods. 1 písm. d), po započítaní alebo nezapočítaní dane z pridanej hodnoty do ceny odobratých tovarov alebo prijatých služieb podľa odseku 6 a výškou zákazky podľa odseku 5. Výsledná hodnota výpočítaná podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na celé čísla od 0,5 vrátane smerom nahor.

(8) Ak chránená diela alebo občania so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť, realizujú činnosti spojené s nákupom a predajom výrobkov, ktoré nezhotovujú, na účely odseku 7 sa zamestnávateľovi, ktorý odoberá takéto výrobky, **započítava výška 10 % peňažného plnenia** bez započítania dane z pridanej hodnoty.

(9) Plnenie povinnosti podľa § 63 ods. 1 písm. d) zadaním zákazky podľa odseku 1 je zamestnávateľ povinný preukázať úradu najneskôr do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roka.

29. § 64a sa vypúšťa.

•

Na účely náhradného plnenia realizovaného chránenou dielňou, alebo chráneným pracoviskom sa akceptujú činnosti, na ktoré bolo úradom priznané postavenie chránenej dielne alebo chránené pracoviska v súlade s § 55 zákona o službách zamestnanosti.

V prípade, keď zamestnávateľ povinný podiel zamestnávania občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti za rok 2011, splnil zadaním zákazky podľa § 64 je potrebné k výkazu doľahď doklady preukazujúce náhradné plnenie:

1. **fotokópiu dokladu o zadaní zákazky** (objednávka, resp. zmluva)
2. **fotokópiu dokladu o zaplatení** (faktúra, výpis z bankového účtu, príjmový a výdavkový pokladničný doklad)
3. **potvrdenie pre zamestnávateľa** (príloha .1)
4. **alšie doklady preukazujúce zadanie zákazky o rozpis tovarov podľa § 64 zákona o službách zamestnanosti** (neoddelite ná prílohu k potvrdeniu pre zamestnávateľa), **dodacie listy**
5. **doklady preukazujúce oprávnenosť realizovať zákazky podľa § 64 zákona o službách zamestnanosti** o fotokópia dokladu o priznaní postavenia chránenej dielne, fotokópia dokladu o priznaní postavenia chráneného pracoviska, výpis z obchodného registra, výpis zo živnostenského registra, fotokópia živnostenského listu, fotokópia rozhodnutia, alebo oznámenia Sociálnej poisťovne, alebo posudku útvaru sociálneho zabezpečenia podľa

osobitného predpisu (zákon . 328/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov) v prípade fyzickej osoby, ktorá je obanom so zdravotným postihnutím

Odvod

Zamestnávateľ, ktorý nezamestnáva určený povinný podiel po tu obanov so zdravotným postihnutím na celkovom počte svojich zamestnancov podľa § 63 ods. 1 písm. d), je povinný najneskôr do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roka odviešať úradu za každého obana, ktorý mu chýba do splnenia povinného podielu po tu obanov so zdravotným postihnutím odvod vo výške 0,9 násobku celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypoítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý a tretí štvrtý rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, za ktorý zamestnávateľ tento odvod odvádza. Výsledná suma vypoítaná podľa predchádzajúcej vety sa zaokrúhuje na euro nadol. **Za rok 2011 táto suma predstavuje 905,00 €.**

Na započítanie jedného obana so zdravotným postihnutím za rok 2010 bolo potrebné zadať zákazku v sume 780 €

Za rok 2011 táto suma predstavuje 805,00 €.(t.j. 0,8 násobok celkovej ceny práce.)